

# **RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO**

## **ABUSO CONTRATTI A TERMINE: CONDANNATO IL M.I.M. AL RISARCIMENTO DEI DANNI**

**La Corte di Giustizia UE ha stabilito che il sistema di gestione del Personale ATA viola le normative europee sulla gestione dei contratti a termine. Secondo i Giudici il problema non riguarda solo i singoli contratti ma il sistema strutturale che produce precarietà.**

**Dopo l'apertura della procedura di infrazione da parte della Commissione Europea, i Tribunali condannano il Ministero dell'Istruzione e del Merito al risarcimento dei danni per l'eccessivo utilizzo della contrattazione a termine in danno del personale della scuola.**

**Pertanto, tutto il personale ATA precario può richiedere sulla base delle recenti decisioni della Corte di Giustizia Europea (C-155/25 del 13.05.2026), in applicazione delle relative sanzioni previste in caso di abuso dei contratti a termine, un risarcimento economico che può superare le 24 mensilità dell'ultima retribuzione di fatto.**

### **REQUISITI:**

- **ALMENO 3 CONTRATTI EFFETTIVAMENTE SVOLTI E CONCLUSI.**
- **NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATO.**

### **VUOI PROCEDERE CON LA RICHIESTA RISARCIMENTO DANNI?**

**Per manifestare il tuo interesse al ricorso compila il seguente form**

<https://forms.gle/eSeQY2jtwKad1ZcA>

Il Segretario Provinciale  
Uil Scuola Chieti  
M.G. De Riccardis