



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

### "GALILEO GALILEI"

Via Venezia, 15 - 66020 SAN GIOVANNI TEATINO (CH)

Telefoni: Presidenza 085/4465709 - Segreteria/Fax 085/4461242

Cod. fisc.: 80003380690 - Cod. mec.: CHIC811006 - Cod. univoco: UF4F54

Sito web: <http://istitutocomprensivosgt.edu.it> - E-mail: [chic811006@istruzione.it](mailto:chic811006@istruzione.it) - P. cert.: [chic811006@pec.istruzione.it](mailto:chic811006@pec.istruzione.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

Il giorno 30 maggio 2023 presso la scuola secondaria dell'I.C. di San Giovanni Teatino nel plesso della scuola secondaria di primo grado dell'Istituto Comprensivo "Galileo Galilei" di San Giovanni Teatino, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati,

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti,

tra la delegazione di parte pubblica, Dirigente Scolastico prof.ssa Di Tecco Francesca e i rappresentanti provinciali della RSU e delle OO.SS., FLC/CGIL, CISL, GILDA, SNALS, UIL SCUOLA, firmatarie del CCNL

### SI STIPULA

il seguente contratto integrativo dell'ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GALILEO GALILEI" DI SAN GIOVANNI TEATINO

### PARTE NORMATIVA - a.s. 2022-2025

#### TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo "G. Galilei" di San Giovanni Teatino (CH).
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022-2025, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
4. Il presente contratto può essere disdetto da una delle parti entro il termine ultimo de 31 luglio 2023 e resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo contratto.

##### Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

##### Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

Handwritten signature on the right margin, possibly reading "N. De Luca" or similar.

- 
1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro il mese successivo all'anno scolastico di riferimento.

## **TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

### **CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

#### **Art. 4 - Obiettivi e strumenti**

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### **Art. 5 - Rapporti tra RSU e Dirigente**

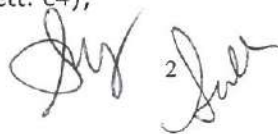
1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica i nominativi al Dirigente. Qualora sia necessario, i rappresentanti possono essere designati anche all'interno del restante personale in servizio; i rappresentanti rimangono in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente, d'intesa con la RSU indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
5. Gli incontri si svolgono in presenza salvo diverse disposizioni delle autorità sanitarie.

#### **Art. 6 - Informazione**

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 38 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);



leone de la...

- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

#### Art. 8 - Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, (nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, anche con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità) nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
  - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

#### Art. 9 La comunità educante

La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs. 297/94.

### CAPO II - DIRITTI SINDACALI

#### Art. 10 - Attività sindacale

1. La RSU e le OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale per ciascun plesso dell'Istituto e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative dispongono altresì di un apposito spazio sul sito web d'Istituto denominato "Albo sindacale". La pubblicazione in tale spazio a cura del personale autorizzato su richiesta degli interessati che si assumono la responsabilità di quanto pubblicato.
4. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato presso la sede centrale, in Via Venezia n. 15, da individuare in base al numero degli aderenti per motivi di sicurezza; per attività che prevedano la partecipazione di un numero di lavoratori superiore a quello che può essere ospitato nei locali di Via Venezia può essere utilizzata la palestra della Scuola Primaria di Via Chieti. Se il numero dei partecipanti fosse superiore all'affollamento massimo consentito anche nella palestra di via Chieti le riunioni si svolgeranno on line. RSU e OO.SS. concorderanno con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia dei locali utilizzati. RSU e OO.SS.
5. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

#### Art. 11 - Assemblea in orario di lavoro



mezzo proprio; tali incentivazioni saranno ripartiti tra i colleghi in caso di effettuazione della sostituzione da parte di più collaboratori;

4. La sostituzione degli assistenti amministrativi assenti avverrà con colleghi che avranno dichiarato la loro disponibilità nel modo seguente:  
 prioritariamente e per non più di cinque giorni consecutivi, con il collega o i colleghi individuati come sostituti di ciascun assistente nel piano di lavoro del personale ATA; per ciascuna giornata di assenza di un assistente amministrativo saranno attribuite al sostituto un'ora di lavoro straordinario, se effettuato, e il pagamento di un compenso per intensificazione della prestazione pari ad un'ora; l'ora di straordinario e il compenso saranno ripartiti tra i colleghi in caso di effettuazione della sostituzione da parte di più assistenti; per periodi di tempo superiori a cinque giorni consecutivi, con tutti gli assistenti in servizio che si renderanno disponibili, a ciascuno dei quali verranno attribuiti - per ogni giornata di assenza di un assistente amministrativo - un compenso per intensificazione della prestazione pari a 30 minuti e 30 minuti di straordinario se effettuato da prestare quest'ultimo anche in maniera cumulata nel corso della settimana.
5. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
6. È previsto contrattualmente un budget per il lavoro straordinario e l'intensificazione, utilizzato prioritariamente per retribuire le ore di straordinario, richieste dal personale e in subordine le attività ritenute necessarie per l'intensificazione già previste nel piano Ata e/o eventualmente rilevate durante l'anno scolastico.

**Art. 16 - Criteri per la sostituzione del Direttore dei Servizi Generali Ed Amministrativi temporaneamente assente**

1. La sostituzione del Direttore dei Servizi Generali Ed Amministrativi temporaneamente assente resta disciplinata dall'art. 47 del CCNL 29.11.2007, come sostituito dalla sequenza contrattuale di cui all'art. 62 del contratto medesimo, a cui si fa riferimento integralmente.
2. In caso di presenza di due o più unità di personale amministrativo beneficiarie della seconda posizione economica di cui all'art. 2 della sequenza contrattuale 25.7.2008, per le quali sussiste l'obbligo di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali Ed Amministrativi, l'incarico sarà conferito nell'ordine di priorità individuato dal CCRI.
3. In caso di assenza del personale di cui al comma 2 o di impossibilità documentata a svolgere l'incarico, quest'ultimo sarà conferito con il seguente ordine di priorità
  - ad assistenti amministrativi in possesso della prima posizione economica di cui al citato art. 2 della sequenza contrattuale 25.7.2008, che si rendano disponibili, nello stesso ordine di precedenza indicato al comma 2 del presente articolo;
  - agli altri assistenti in servizio nell'Istituzione scolastica;
  - ad assistenti amministrativi di altre Istituzioni scolastiche nelle modalità previste dall'art. 22, commi 2 e 10, e dall'art. 23, comma 1, del CCRI Abruzzo 2019/2020.

**Art. 16 bis - Sostituzione docenti**

Nei caso di sostituzione dei docenti assenti, il docente interessato riceverà formale incarico.

**TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 17 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. Relativamente ai collaboratori scolastici, i criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata e di uscita dovranno essere rispettivamente precedenti o successivi all'orario di inizio o di conclusione delle lezioni da un minimo di cinque a un massimo di quindici minuti, a seconda delle esigenze di apertura e chiusura dei diversi plessi.
3. Relativamente agli assistenti amministrativi, i criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata potrà essere antecedente fino a quindici minuti l'orario di apertura al pubblico degli uffici e mai successivo a tale apertura;
  - l'orario di uscita non potrà mai essere antecedente l'orario di chiusura al pubblico.
4. Per rispondere alle esigenze del personale, delle richieste di flessibilità si terrà conto nell'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi e degli assistenti amministrativi alle mansioni.

Aurora Pro...

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large blue signature on the right and several smaller ones on the left.

### **Art. 18 – Criteri di flessibilità per il personale docente**

1. La flessibilità del personale docente è finalizzata alla realizzazione del PTOF.
2. I docenti assegnati con l'organico del potenziamento utilizzati totalmente o parzialmente per la sostituzione dei colleghi assenti potranno essere impiegati in plessi e in orari diversi da quelli di servizio, nel rispetto del monte ore giornaliero, con preavviso di almeno un giorno e previa acquisizione di disponibilità da parte dell'interessato.

### **Art. 19 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. La visualizzazione e la lettura delle comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico deve avvenire, nelle giornate lavorative, dalle ore 8.00 alle ore 16.00 dal lunedì al venerdì; la stessa tempistica vale per le comunicazioni inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. In caso di pubblicazione al di fuori degli orari del precedente comma, l'obbligo di lettura è spostato alla giornata successiva lavorativa.
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
4. È obbligo del personale apporre, ove richiesta, la spunta della presa visione sulle comunicazioni inviata dall'amministrazione.

### **Art. 20 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato, attraverso la formazione, l'aggiornamento e il tutoring da parte di personale esperto interno o, se non presente, esterno all'istituzione scolastica.
2. Tale formazione va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

### **Art. 21 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione**

1. In considerazione degli investimenti relativi alla "scuola 4.0 - scuole innovative, nuove aule didattiche e laboratori", la formazione del personale sarà prioritariamente destinata all'utilizzo delle tecnologie digitali nei processi di apprendimento -insegnamento e delle metodologie didattiche innovative all'interno di spazi di apprendimento appositamente attrezzati.

### **Art. 22 – Riduzione dell'orario ATA a 35 ore settimanali**


Considerata la complessità di questa Istituzione Scolastica e l'esistenza delle condizioni previste dall'art 55 del CCNL del 2007 si applica al personale ATA collaboratore scolastico interessato la riduzione dell'orario a 35 ore settimanali in quelle sedi in cui gli stessi prestano un orario di servizio superiore alle 10 ore giornaliere per almeno 3 giorni a settimana e precisamente nella sede di Via Venezia. Le ore maturate dovranno essere recuperate nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

## **TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 23 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il fondo per il salario accessorio è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. economie del fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro, in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

- 
2. Il fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

#### **Art. 24 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse.
2. I fondi finalizzati assegnati per ciascun anno scolastico sono indicati nella Parte Economica, Tabella A.

### **CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

#### **Art. 25– Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### **Art. 26 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Le risorse relative alla valorizzazione del personale docente sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico a tempo indeterminato e determinato mantenendo la stessa proporzione prevista per il FIS.
3. Le risorse disponibili per la contrattazione per ciascun anno scolastico e la ripartizione tra personale Docente e ATA sono illustrate in dettaglio nell'allegata Tabella A.
4. Le eventuali economie del Fondo dell'Istituzione Scolastica confluiscono nel Fondo per la Contrattazione Integrativa dell'anno scolastico successivo, nelle rispettive aree del personale in cui si sono prodotte.

#### **Art. 27 – Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 23, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo dell'istituzione scolastica destinato al personale docente è ripartito tra le aree di attività come illustrato in dettaglio nell'allegata Tabella B.
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate, come illustrato nella Tabella C.

#### **Art. 28 Criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

I fondi a disposizione per la formazione saranno destinati alla retribuzione degli incarichi per attività di docenza, tutoraggio, coordinamento e laboratori svolti da personale interno ed esterno.

#### **Art. 29 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.
4. Qualora i compiti assegnati siano stati svolti solo parzialmente, sarà possibile una eventuale riduzione del compenso tenendo conto delle priorità definite nell'incarico, delle condizioni oggettive di svolgimento e del raggiungimento di obiettivi essenziali.
5. In caso di eventuale sostituzione della persona incaricata, il sostituto percepisce la quota parte destinata all'incaricato assente.

#### **Art. 30 - Prestazioni aggiuntive del personale docente**



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some of which appear to be 'New' or similar.

1. In caso di incapienza del fondo per la sostituzione dei colleghi assenti e su richiesta degli interessati, i docenti possono recuperare le ore eccedenti, purché entro l'anno scolastico e senza determinare interruzione dell'attività didattica (in caso di frequenza solo in orario antimeridiano nella scuola dell'infanzia, in caso di compresenza, ove siano in servizio i docenti assegnati al potenziamento, e durante le per attività che comportino l'assenza delle classi quali visite guidate, viaggi di istruzione e simili).

### **Art. 31 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi.
3. In caso di incapienza del Fondo, su richiesta degli interessati, possono essere chieste a recupero anche le ore di attività aggiuntive svolte nella forma di intensificazione della prestazione.

### **Art. 32 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del Direttore dei Servizi Generali Ed Amministrativi, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per ciascun anno scolastico, utilizzate per compensare gli incarichi specifici, sono illustrate nella Parte Economica, Tabella A, e ripartite nelle modalità illustrate nella Tabella C.
3. I compensi previsti nelle colonne della tabella C verranno rapportati ai giorni di presenza dei dipendenti. Non verranno presi in considerazione, ai fini della liquidazione dei compensi, i giorni/periodi di assenza dei dipendenti. Le giornate di sabato e domenica e, in generale, le giornate festive verranno considerate utili ai fini della liquidazione solo se non ricompresi in un periodo di assenza del dipendente. Eventuali somme che dovessero residuare dopo l'effettuazione dei pagamenti secondo le finalità previste nelle colonne della tabella C, potranno essere utilizzate per pagare, con tali economie, le ore di lavoro straordinario e/o le ore di intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti.

### **Art. 33 - Compensi Progetti nazionali ed europei**

A fronte delle risorse dei progetti nazionali ed europei le somme saranno ripartite tra docenti e ATA secondo le percentuali indicate nei relativi avvisi e secondo criteri deliberati dal collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto.

Per quanto riguarda il personale ATA i criteri sono i seguenti:


- disponibilità, competenza specifica ed esperienza, rotazione intesa come pari opportunità di accesso alle risorse;
- si ribadisce altresì che le attività dovranno essere svolte in orario aggiuntivo.

## **TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**


### **Art. 34 - I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. I RLS sono designati dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Ai RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Ai RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. I RLS possono accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. I RLS godono dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 35 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

- 
1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008. Il suo compenso è attinto dai fondi del bilancio interno.

### Art. 36 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
    - addetto al primo soccorso;
    - addetto al primo intervento sulla fiamma;
    - tenuta dei registri.
  2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
  3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
  4. Il compenso relativo al primo soccorso è compreso negli incarichi specifici o nella posizione economica, se posseduta; il compenso per addetti al primo intervento sulla fiamma e la tenuta registri è quantificata in termini di ore a recupero, come da Tabella C.
- 

### Art. 37 Sorveglianza sanitaria - Medico competente

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

## TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 38- Clausole di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. La liquidazione dei compensi avverrà esclusivamente, previo le verifiche di rito, solo dopo l'effettivo accredito dei fondi.
3. Qualora le risorse si rivelassero, in sede di accreditamento, di importo inferiore a quanto preventivato, si procederà prioritariamente alla riduzione proporzionale dei compensi a tutto il personale interessato, previa contrattazione.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo dell'Istituzione Scolastica intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa contrattazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente o, se quantificabile, la riduzione dei compensi relativamente al sottoinsieme di attività in cui si è verificato lo sfioramento, nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
5. Qualora le risorse stanziare per le singole attività non dovessero essere utilizzate nella misura stabilita, per eccesso o per difetto, sarà possibile attingere alle risorse destinate ad altre attività, purché nell'ambito della ripartizione di cui all'art. 22 del presente Contratto.

Le tabelle:

A "Riepilogo fondi oggetto della contrattazione di Istituto 2022/2023";

B "Ripartizione risorse spettanti al personale Docente";

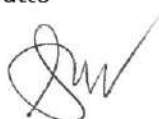
C "Ripartizione risorse spettanti al personale ATA";

D "Risorse Extra MOF a.s. 2022/2023",

Sono parti integranti del presente contratto

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica



*Francesca Di Tecco*

Dirigente Scolastico: Prof.ssa FRANCESCA DI TECCO

*Francesca Di Tecco*

**Delegazione di parte sindacale**

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| RSU d'Istituto: Ins. Antonia AMICO               | <i>Anna Amico</i>                    |
| RSU d'Istituto: Prof.ssa Marida DE MENNA         | <i>Marida De Menna</i>               |
| RSU d'Istituto: Concetta NEPA                    | <i>Concetta Nepe</i>                 |
| RSU d'Istituto: Ins. Nella ORSINI                | <i>Nella Orsini</i>                  |
| RSU d'Istituto: Ins. Silvia SALINI               | <i>Silvia Salini</i>                 |
| RSU d'Istituto: Ins. Flavia SCIARRA              | <i>Flavia Sciarra</i>                |
| Per la FLC CGIL:                                 |                                      |
| Per la CISL SCUOLA: DESIATI DAVIDE               |                                      |
| Per la UIL SCUOLA: DE RICCARDIS MARIA GIUSEPPINA | <i>Maria Giuseppina De Riccardis</i> |
| Per la GILDA/UNAMS: CAVALCANTI MARIO             | <i>Mario Cavalcanti</i>              |
| Per lo SNALS: DI MASCIO AMEDEO                   | <i>Amedeo Di Mascio</i>              |
| Per ANIEF:                                       |                                      |

SNALS ~~STIPANINQA~~ *Di Mascio*

*Di Mascio*

*Di Mascio*  
*Anna Amico*  
*Concetta Nepe*

*Anna Amico*

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
E' STATA SOTTOSCRITTA DOPO SPECIFICHE  
RICHIESTE DI INTEGRARE LA PARTE  
RELATIVA ALL'ATTUAZIONE DELLE  
NORME IN MATERIA DI SICUREZZA  
IN QUANTO GLI ARTICOLI 34, 35, 36 E 37  
NON SONO ASSOLUTAMENTE ESAUSTIVI.  
CISL scuola *Anna Amico*

*Marida De Menna*

*Anna Amico*

Tabella A: Riepilogo delle risorse oggetto della contrattazione d'istituto a.s. 2022/2023

Sezione 1: Risorse MOF

|  |   |            |
|--|---|------------|
| <b>Fondo disponibile per Funzioni Strumentali al P.T.O.F. (Lordo stato € 7.701,95 - Lordo dipendente</b> | → | € 5.804,04 |
| tale importo lordo dipendente si compone di: 1) quota relativa all'a.s. 2022/23:                         | € | 5.804,04   |
| 2) economie a.s. 2021/22   | € | 4,77       |
| <b>Totale disponibile per Funzioni Strumentali al P.T.O.F. (lordo dipendente)</b>                        |   | € 5.808,81 |

|   |   |            |
|---|---|------------|
| <b>Fondo disponibile per Incarichi Specifici ATA (Lordo Stato € 4.068,90 - Lordo dipendente</b> | → | € 3.066,24 |
| tale importo lordo dipendente si compone di: 1) quota relativa all'a.s. 2022/23:                | € | 3.066,24   |
| 2) economie a.s. 2021/22  | € | 34,15      |
| <b>Totale disponibile per Incarichi Specifici ATA (lordo dipendente)</b>                        | → | € 3.100,39 |

|   |    |           |
|---|----|-----------|
| <b>Fondo dell'istituzione scolastica A.S. 2022/2023 (lordo dipendente)</b>  | €  | 58.118,98 |
| indennità di direzione per il DSGA (quota compresa nel Fondo d'istituto)    | -€ | 6.330,00  |
| Indennità di direzione sostituto DSGA (quota compresa nel Fondo d'istituto) | -€ | 1.275,97  |
| <b>Fondo disponibile al netto della quota per DSGA e Sostituto DSGA</b>     | €  | 50.513,61 |
| <b>Totale disponibile per "valorizzazione del Personale Scolastico"</b>     | €  | 20.186,22 |
| <b>Totale disponibile economie FIS 2021/2022</b>                            | €  | 9.667,89  |
| Totale disponibile a.s. 2022/2023   | €  | 80.397,72 |

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| <b>Totale quota riservata ai Personale ATA 30% (lordo dipendente)</b>     | € | 24.119,32 |
| (di cui € 5.476,00 risorse a.s. 2021/22)                                  |   |           |
| <b>Totale quota riservata al personale Docente 70% (lordo dipendente)</b> | € | 56.278,40 |
| <b>Totale fondo contrattato</b>   | € | 80.397,72 |

|  |   |        |
|--|---|--------|
| <b>Risorsa finanziaria per liquidazione attività di intensificazione ai Collaboratori Scolastici</b> |   |        |
| Economia a.s. 2021/22 Precedenti (Lordo Stato € 1.293,83) - Lordo dipendente                         | € | 975,00 |

|  |   |          |
|--|---|----------|
| <b>Risorsa finanziaria per finanziamento progetti per le scuole collocate in aree a rischio con forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica</b> |   |          |
| Assegnazione per a.s. 2022/23 (Lordo Stato € 616,60 - Lordo dipendente:  | € | 464,66 ) |
| Economia a.s. 2021/22 (Lordo Stato € 123,24) - Lordo dipendente  | € | 92,87 )  |
| <b>Totale disponibile per progetti aree a rischio e contro la dispersione scolastica</b>   | € | 557,53   |

|  |   |            |
|--|---|------------|
| <b>Risorsa finanziaria per liquidazione ore eccedenti</b>                    |   |            |
| Assegnazione per a.s. 2022/23 (Lordo Stato € 5.184,86 - Lordo dipendente:    | € | 3.907,21 ) |
| Economia a.s. 2021/22 Precedenti (Lordo Stato € 2.865,34) - Lordo dipendente | € | 2.159,26 ) |
| <b>Totale disponibile per ore eccedenti</b>                                  | € | 6.066,47   |

|   |   |            |
|---|---|------------|
| <b>Risorsa finanziaria per liquidazione attività complementari di educazione fisica</b> |   |            |
| Assegnazione per a.s. 2022/23 (Lordo Stato € 1.783,74 - Lordo dipendente:               | € | 1.344,19 ) |
| Economia a.s. 2021/22 Precedenti (Lordo Stato € 114,22) - Lordo dipendente              | € | 86,08 )    |
| <b>Totale disponibile per attività complementari di educazione fisica</b>               | € | 1.430,27   |

Sezione 2: Risorse Extra MOF

|  |   |         |
|--|---|---------|
| <b>Risorse/Convenzioni Università - Contributo tirocinio TFA sostegno - Università degli studi di L'Aquila - di Macerata a.s. 2020-21</b>                        |   |         |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 129,76 - Lordo dipendente:  | € | 97,03 ) |
| <b>Totale disponibile per Risorse/Convenzioni Università - Contributo tirocinio TFA sostegno - Università degli studi di L'Aquila - di Macerata a.s. 2020-21</b> | € | 97,03   |

|   |   |          |
|---|---|----------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo istituti tirocinio studenti TFA V Ciclo - Università degli studi di Cassino</b>                        |   |          |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 300,00 - Lordo dipendente:   | € | 226,07 ) |
| <b>Totale disponibile per Risorse/Convenzioni Università - Contributo istituti tirocinio studenti TFA V Ciclo - Università degli studi di Cassino</b> | € | 226,07   |

|  |   |          |
|--|---|----------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità - Università degli Studi dell'Aquila</b>                        |   |          |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 600,00 - Lordo dipendente:  | € | 452,15 ) |
| <b>Totale disponibile per Risorse/Convenzioni Università - Contributo specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità - Università degli Studi dell'Aquila</b> | € | 452,15   |

*Quaranta*

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, a.a. 2020/2021 - Università LUMSA</b>                        |                 |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 300,00 - Lordo dipendente: € 226,07 )   | € 226,07        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa/Convenzioni Università - Contributo specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, a.a. 2020/2021 - Università LUMSA</b> | <b>€ 226,07</b> |

|  |                |
|--|----------------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo istituti tirocinio studenti - Università Statale di Macerata</b>                        |                |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 60,00 - Lordo dipendente: € 45,21 )   | € 45,21        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa/Convenzioni Università - Contributo istituti tirocinio studenti - Università Statale di Macerata</b> | <b>€ 45,21</b> |

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Teramo</b>                        |                 |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 600,00 - Lordo dipendente: € 452,15 )   | € 452,15        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa/Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Teramo</b> | <b>€ 452,15</b> |

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi dell'Aquila</b>                        |                 |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 1.200,00 - Lordo dipendente: € 904,30 )   | € 904,30        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa/Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi dell'Aquila</b> | <b>€ 904,30</b> |

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi del Molise</b>                        |                 |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 550,00 - Lordo dipendente: € 414,47 )  | € 414,47        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa/Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi del Molise</b> | <b>€ 414,47</b> |

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Risorsa/Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Foggia</b>                        |                 |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 500,00 - Lordo dipendente: € 376,79 )  | € 376,79        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa/Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Foggia</b> | <b>€ 376,79</b> |

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Risorsa/Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Macerata</b> |                 |
| Somma programmata in bilancio (Lordo Stato € 550,00 - Lordo dipendente: € 414,47 )  | € 414,47        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa/Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Macerata</b>   | <b>€ 414,47</b> |

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Progetto per la "Realizzazione di reti locali cablate e wireless - Avviso 20480/2021" - 13.1.1A-FESRPN-AB-2021-72</b> |                   |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 3.544,13 - Lordo dipendente: € 2.670,78 )                       | € 2.670,78        |
| <b>Totale disponibile Progetto "Realizzazione di reti locali cablate e wireless - Avviso 20480/2021"</b>                 | <b>€ 2.670,78</b> |

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Progetto "Digital Board: trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione - Avviso 28966/2021" - 13.1.2A-FESRPN-AB-2021-13</b> |                   |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 3.693,77 - Lordo dipendente: € 2.783,55 )   | € 2.783,55        |
| <b>Totale Progetto "Digital Board: trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione - Avviso 28966/2021"</b>                      | <b>€ 2.783,55</b> |

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>Progetto "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo - Avviso 50636/2021" - 13.1.3A-FESRPN-AB-2022-53</b>        |                   |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 1.450,00 - Lordo dipendente: € 1.092,69 )                                | € 1.092,69        |
| <b>Totale Progetto "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo - Avviso 50636/2021" - 13.1.3A-FESRPN-AB-2022-53</b> | <b>€ 1.092,69</b> |

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Progetto "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia - Avviso 38007/2021" - 13.1.5A-FESRPN-AB-2022-57</b>        |                   |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 4.439,80 - Lordo dipendente: € 3.345,74 )                                 | € 3.345,74        |
| <b>Totale Progetto "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia - Avviso 38007/2021" - 13.1.5A-FESRPN-AB-2022-57</b> | <b>€ 3.345,74</b> |

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Assegnazione specifica - D. L. 104 - art. 8 - ORIENTAMENTO</b>                              |                 |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 539,42 - Lordo dipendente: € 406,50 ) | € 406,50        |
| <b>Totale disponibile per Assegnazione specifica - D. L. 104 - art. 8 - ORIENTAMENTO</b>       | <b>€ 406,50</b> |

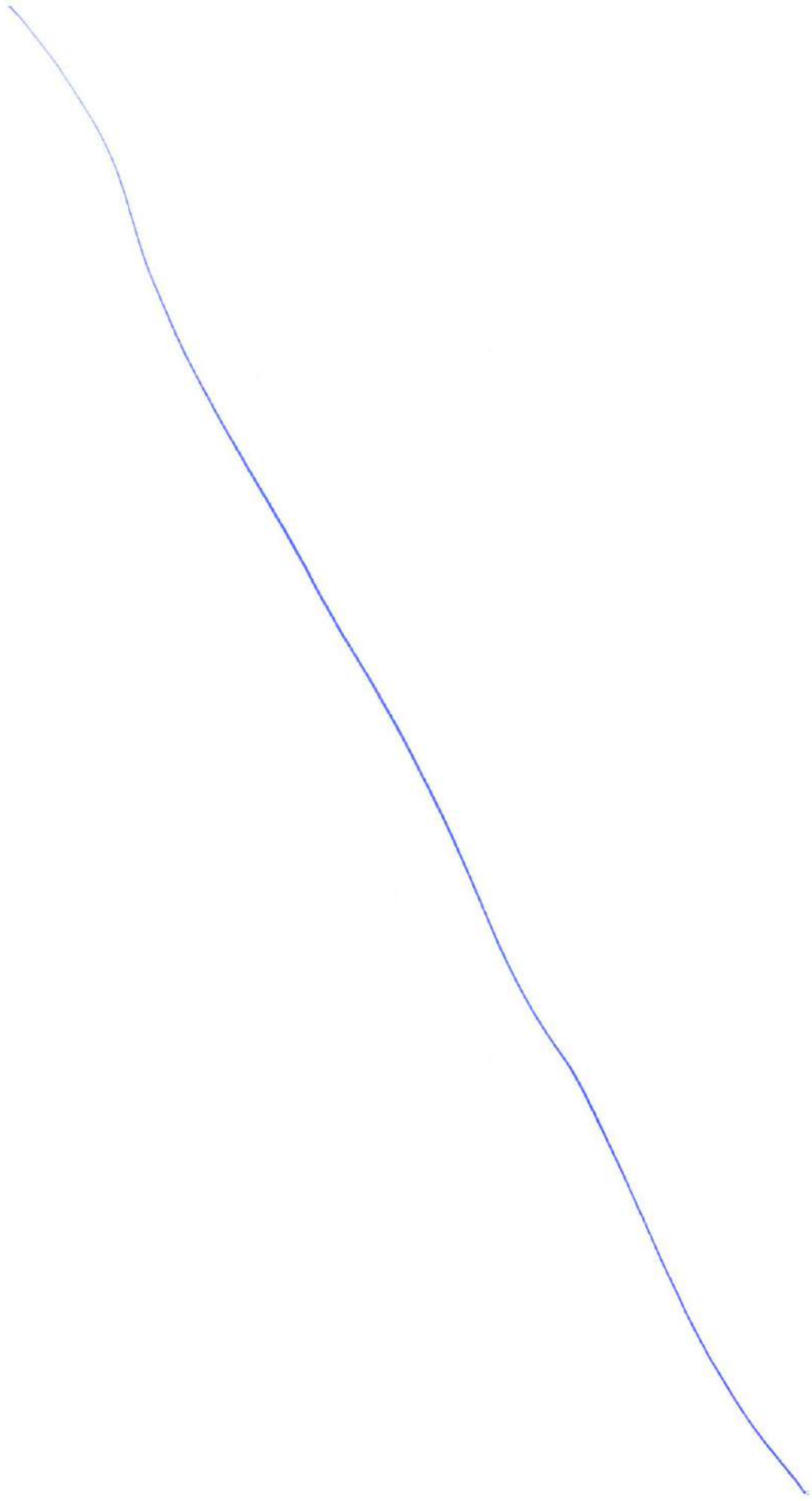
|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Risorsa finanziaria disponibile per realizzazione progetti di scuola a domicilio</b>                        |                 |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 587,20 - Lordo dipendente: € 442,50 )                 | € 442,50        |
| <b>Totale disponibile per Risorsa finanziaria disponibile per realizzazione progetti di scuola a domicilio</b> | <b>€ 442,50</b> |

|  |                    |
|--|--------------------|
| <b>Risorse finanziarie Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza" - Avviso n. 33956/2022 - 10.1.1A-FDRPOC-AB-2022-78</b>    |                    |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 25.605,36 - Lordo dipendente: € 19.296,43 )                                 | € 19.296,43        |
| <b>Totale disponibile per Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza" - Avviso n. 33956/2022 - 10.1.1A-FDRPOC-AB-2022-78</b> | <b>€ 19.296,43</b> |

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Risorse finanziarie Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza" - Avviso n. 33956/2022 - 10.2.2A-FDRPOC-AB-2022-90</b> |             |
| Somma utilizzabile per specifica finalità (Lordo Stato € 34.874,77 - Lordo dipendente: € 26.280,91 )                              | € 26.280,91 |

*AS* *DI* *IN* *EN* *Q* *Stato* *Pro* *Leck* *for* *Carlo M. B...* *Wep Cost*









*Quadrone*

3) Ripartizione delle Risorse per Funzioni Strumentali (€ 5.808,81)

| Att.  | Descrizione                  | Ambito di attività | Componenti base                |   | Variabili di calcolo |         |                  |                | Costi attività |
|---|------------------------------|--------------------|--------------------------------|---|----------------------|---------|------------------|----------------|----------------|
|   |                              |                    | Importo (Fondo FOF) (per anno) | F | Alunni               | Docenti | Classi o Sezioni | Viaggio Visite |                |
| 1   | Funzioni Strumentali al PTOF |                    | € 580,00                       | F |                      | 10      |                  |                | € 300,00       |
| <b>TOTALE</b>   |                              |                    |                                |   |                      |         |                  |                | € 881,00       |
| Rimanenza rispetto allo stanziamento iniziale (di € 5.808,81) |                              |                    |                                |   |                      |         |                  |                | € 5.808,81     |

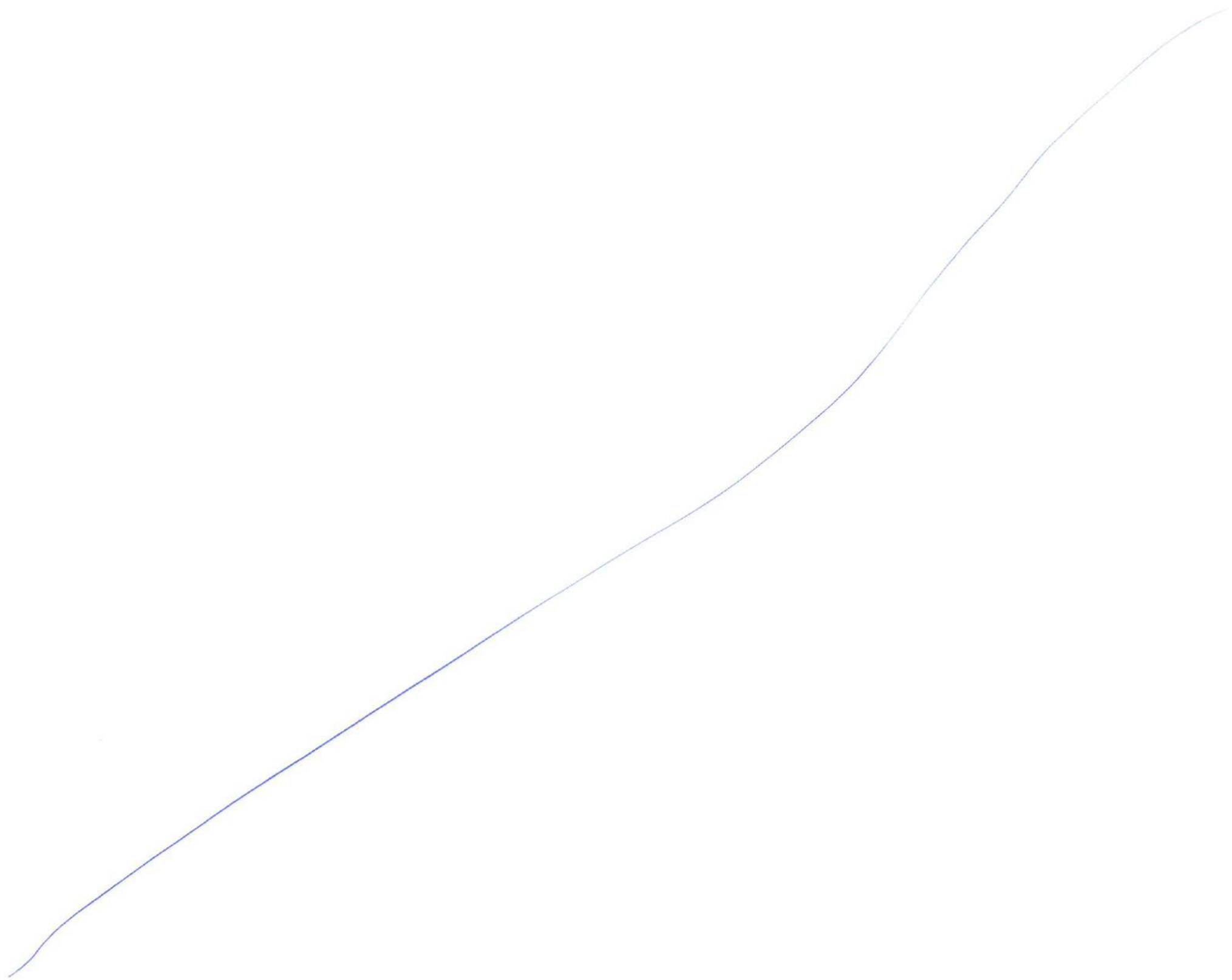
4) Ripartizione risorsa finanziaria di € 557,53, per progetti delle scuole collocate in aree a rischio con forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica:

| Titolo progetto   | Plessi              | N. docenti coinvolti | N. complessivo di ore da attribuire |      | Compenso orario |       | Costi   |   | Costi attività |
|---|---------------------|----------------------|-------------------------------------|------|-----------------|-------|---|---|----------------|
|   |                     |                      | Non ins.                            | Ins. | Non ins.        | Ins.  | Non ins. (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) | Ins. (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) |                |
| Il nostro spazio  | 3A - C - E - F SSIG | 2                    | -                                   | 15   | 17,50           | 35,00 | -   | 525,00  | € 57,50        |
| <b>TOTALE</b>   |                     |                      |                                     |      |                 |       |   |   | € 525,00       |
| Rimanenza rispetto allo stanziamento iniziale (di € 557,53) |                     |                      |                                     |      |                 |       |   |   | € 557,53       |

5) Ripartizione risorsa finanziaria di € 1.430,27 per liquidazione attività complementari di educazione fisica

| Titolo progetto   | Plessi          | N. docenti coinvolti | N. complessivo di ore da attribuire |      | Compenso orario |          | Costi    |          | Costi attività |
|---|-----------------|----------------------|-------------------------------------|------|-----------------|----------|----------|----------|----------------|
|   |                 |                      | Non ins.                            | Ins. | Non ins.        | Ins.     | Non ins. | Ins.     |                |
| Sport in progress   | Tutte le classi | 2                    | -                                   | 40   | 35,00           | 1.400,00 | -        | 1.400,00 | € 1.400,00     |
| <b>TOTALE</b>   |                 |                      |                                     |      |                 |          |          |          | € 1.400,00     |
| Rimanenza rispetto allo stanziamento iniziale (di € 1.430,27) |                 |                      |                                     |      |                 |          |          |          | € 30,27        |

*Dr. A. Lodi*  
*Dr. P. Devesio*  
*Dr. P. Devesio*  
*Dr. P. Devesio*  
*Dr. P. Devesio*



*Quacchietto*

Tabella C: Ripartizione risorse spettanti al personale A.T.A.

Ripartizione quota del Fondo d'Istituto e della valorizzazione del Personale Scolastico (€ 24.119,32) destinata al personale A.T.A. e Incarichi Specifici A.T.A. (€ 3.100,39)

Collaboratori Scolastici

1) Risorse per Incarichi specifici come da nota MILUR n. 46445 del 04/10/2022

| N.  | Descrizione  | Destinatari dei compensi | Compensi base                 |     |                 | Variabili di calcolo |      | Totale attività   |
|---|--|--------------------------|-------------------------------|-----|-----------------|----------------------|------|-------------------|
|   |  |                          | Tipo (F=forfettario O=orario) | Ore | Compenso orario | Importo              | C.S. |                   |
| 1   | Assistenza alla persona e cura dell'igiene dei bambini dell'infanzia | 9 C.S.                   | F                             | -   | -               | € 137,50             | 9    | € 1.237,50        |
| <b>TOTALE</b>   |  |                          |                               |     |                 |                      |      | <b>€ 1.237,50</b> |
| Rimanenza rispetto allo stanziamento iniziale (di € 1.240,13) |  |                          |                               |     |                 |                      |      | € 25,63           |

2) Incarichi specifici - Totale disponibile coperto da economie 2021/2022

| N.            | Descrizione  | Destinatari dei compensi | Compensi base        |     |                 | Variabili di calcolo |      | Totale attività   |
|---------------|--|--------------------------|----------------------|-----|-----------------|----------------------|------|-------------------|
|               |  |                          | Tipo (F=forfettario) | Ore | Compenso orario | Importo              | C.S. |                   |
| 1             | Collegamento esterno (Largo Wojtyla Prim. e Inf., Via Vittorio Emanuele, San Giovanni Evangelista, Dragonara Prim. e Inf., Via Chieti) | 8 C.S.                   | F                    | -   | -               | € 62,50              | 2    | € 125,00          |
| 2             | Primo Soccorso   | 6 C.S.                   | F                    | -   | -               | € 62,50              | 2    | € 125,00          |
| 3             | Ausilio e supporto agli alunni diversamente abili  | 19 C.S.                  | F                    | -   | -               | € 100,00             | 1    | € 100,00          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 112,50             | 1    | € 112,50          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 187,50             | 1    | € 187,50          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 137,50             | 1    | € 137,50          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 150,00             | 6    | € 900,00          |
| 4             | Servizi esterni (ufficio postale ecc.)   | 1 C.S.                   | F                    | -   | -               | € 107,75             | 1    | € 107,75          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 107,75             | 1    | € 107,75          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 107,75             | 1    | € 107,75          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 107,75             | 1    | € 107,75          |
|               |  |                          |                      |     |                 | € 215,50             | 15   | € 3.232,50        |
| <b>TOTALE</b> |  |                          |                      |     |                 |                      |      | <b>€ 5.476,00</b> |

3) Risorse per Intensificazione e Lavoro Straordinario:

|  |   |                       |   |     |         |             |    |                    |
|--|---|-----------------------|---|-----|---------|-------------|----|--------------------|
| 1  | Intensificazione per altri compiti e per sostituzione colleghi assenti/Lavoro straordinario per altri compiti e sostituzione colleghi assenti | Tutti i collaboratori | O | 874 | € 12,50 | € 10.925,00 | 24 | € 10.925,00        |
| <b>TOTALE</b>  |   |                       |   |     |         |             |    | <b>€ 10.925,00</b> |
| Rimanenza rispetto allo stanziamento iniziale (di € 16.401,13) |   |                       |   |     |         |             |    | € 0,13             |

4) Risorsa finanziaria per liquidazione attività di intensificazione ai Collaboratori Scolastici

|               |   |         |   |    |         |          |    |                 |
|---------------|---|---------|---|----|---------|----------|----|-----------------|
| 1             | Liquidazione attività di intensificazione ai Collaboratori Scolastici | 13 C.S. | O | 78 | € 12,50 | € 975,00 | 13 | € 975,00        |
| <b>TOTALE</b> |   |         |   |    |         |          |    | <b>€ 975,00</b> |

Assistenti Amministrativi

1) Risorse per Incarichi specifici come da nota MILUR n. 46445 del 04/10/2022:

| N. | Descrizione   | Destinatari dei compensi | Compensi base                 |     |                 | Variabili di calcolo |      | Totale parziale |
|----|---|--------------------------|-------------------------------|-----|-----------------|----------------------|------|-----------------|
|    |   |                          | Tipo (F=forfettario O=orario) | Ore | Compenso orario | Importo              | A.A. |                 |
| 1  | Riallineamento posizioni retributive - Gestione Passweb | 1 A.A.                   | F                             | -   | -               | € 551,00             | 1    | € 551,00        |

*Quacchietto*

*AS*

*Quacchietto*

*Quacchietto*

*Quacchietto*

*Quacchietto*

*Quacchietto*

*Guerra*

|  |  |        |   |   |          |   |            |
|--|--|--------|---|---|----------|---|------------|
| 2  | Aggravio per gestione turni di servizio Ata  | 1 A.A. | F | - | € 551,00 | 1 | € 551,00   |
| 3  | Coordinamento sicurezza  | 1 A.A. | F | - | € 406,00 | 1 | € 406,00   |
| 4  | Supporto area didattica (gestione - elaborazione delle richieste genitori su mail istituzionale) | 1 A.A. | F | - | € 348,00 | 1 | € 348,00   |
|  |  |        |   |   |          |   | € 1.356,00 |
| <b>Rimanenza rispetto allo stanziamento iniziale (di € 1.860,23)</b> |  |        |   |   |          |   | € 4,19     |

**2) Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a esigenze organizzative connesse all'attuazione dell'autonomia**

| N. | Attività<br>Descrizione  | Destinatari<br>dei<br>compensi | Compensi base                      |     |                    | Variabili di calcolo |               | Totale attività |                            |
|----|--|--------------------------------|------------------------------------|-----|--------------------|----------------------|---------------|-----------------|----------------------------|
|    |  |                                | Tipo<br>(F=forfetario<br>O=orario) | Ore | Compenso<br>orario | Importo              | A.A.          |                 |                            |
| 1  | Gestione controlli sulle GPS - personale Docenti   | 1 A.A.                         | F                                  | -   | €                  | 290,00               | 1             | €               | Ore 2h di intensificazione |
| 2  | Gestione inserimento delle domande di pensione per la liquidazione del TFS/TFR - Passweb | 1 A.A.                         | F                                  | -   | €                  | 362,50               | 1             | €               | Ore 2h di intensificazione |
| 3  | Gestione delle comunicazioni per i progetti PTOF   | 1 A.A.                         | F                                  | -   | €                  | 507,50               | 1             | €               | Ore 3h di intensificazione |
| 4  | Gestione delle comunicazioni per i progetti PTOF   | 1 A.A.                         | F                                  | -   | €                  | 609,00               | 1             | €               | Ore 4h di intensificazione |
| 5  | Elaborazione e predisposizione prospetti mensili di riepilogo personale Ata              | 1 A.A.                         | F                                  | -   | €                  | 522,00               | 1             | €               | Ore 3h di intensificazione |
|    |  |                                |                                    |     |                    |                      | <b>TOTALE</b> | €               | <b>2.291,00</b>            |

**3) Risorse per Intensificazione e Lavoro Straordinario:**

|  |   |                      |   |     |         |   |                      |             |                 |          |
|--|---|----------------------|---|-----|---------|---|----------------------|-------------|-----------------|----------|
| 1  | Intensificazione per altri compiti e per sostituzione colleghi assenti/Lavoro straordinario per altri compiti e sostituzione colleghi assenti | Tutti gli assistenti | O | 374 | € 14,50 | € | 5.423,00             | 9           | €               | 5.423,00 |
|  |   |                      |   |     |         |   | <b>TOTALE VOCE 1</b> | €           | <b>5.423,00</b> |          |
| <b>Rimanenza rispetto allo stanziamento iniziale (di € 7.718,19)</b> |   |                      |   |     |         |   | €                    | <b>4,19</b> |                 |          |

*Guerra*  
*Scop*  
*Dece Dore*  
*Scop*  
*Guerra*

Note:

In caso di assenze del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o aggiuntivi da Fondo, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze. In caso di assenze prolungate, l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione.

*Francesca...*

Tabella D: Risorse Extra MOF a.s. 2022/2023

Personale docente

| Risorse anno scolastico 2022/2023  | Importo Lordo Stato | Importo Lordo Dipendente |
|--|---------------------|--------------------------|
| Convenzioni Università - Contributo tirocinio TFA sostegno - Università degli studi di L'Aquila - di Macerata a.s. 2020-21                                 | 128,76              | 97,03                    |
| Convenzioni Università - Contributo istituti tirocinio studenti TFA V Ciclo - Università degli studi di Cassino  | 300,00              | 226,07                   |
| Convenzioni Università - Contributo specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità - Università degli Studi dell'Aquila | 600,00              | 452,15                   |
| Convenzioni Università - Contributo specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, a.a. 2020/2021 - Università LUMSA   | 300,00              | 226,07                   |
| Convenzioni Università - Contributo istituti tirocinio studenti - Università Statale di Macerata   | 60,00               | 45,21                    |
| Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Teramo                   | 600,00              | 452,15                   |
| Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi dell'Aquila                 | 1.200,00            | 904,30                   |
| Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi del Molise                  | 550,00              | 414,47                   |
| Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Foggia                   | 500,00              | 376,79                   |
| Convenzioni Università - Contributo per attività di tirocinio studenti sostegno didattico agli alunni - Università degli Studi di Macerata                 | 550,00              | 414,47                   |
| Progetto per la "Realizzazione di reti locali cablate e wireless - Avviso 20400/2021" - 13.1.1A-FESR PON-AB-2021-72  | 1.253,88            | 944,90                   |
| Progetto "Digital Board: trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione - Avviso 28966/2021" - 13.1.2A-FESR PON-AB-2021-13                  | 1.439,80            | 1.085,00                 |
| Progetto "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo - Avviso 50636/2021" - 13.1.3A-FESR PON-AB-2022-53                                      | 696,68              | 525,00                   |
| Progetto "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia - Avviso 38007/2021" - 13.1.5A-FESR PON-AB-2022-57                                     | 1.439,80            | 1.085,00                 |
| Assegnazione specifica - D. L. 104 - art. 8 ORIENTAMENTO - Attività di orientamento, scelta percorsi di studio e conoscenza sbocchi occupazionali          | 539,43              | 406,50                   |
| Progetto Scuola a domicilio  | 587,20              | 442,50                   |

*Dr. Ave Loc*  
*Nevo*  
*Q*  
*G*

|   |                  |                  |
|---|------------------|------------------|
| Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza" -<br>Avviso n. 33956/2022 - 10.1.1A-FDRPOC-AB-2022-78 | 18.000,00        | 13.564,43        |
| Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza" -<br>Avviso n. 33956/2022 - 10.2.2A-FDRPOC-AB-2022-90 | 24.000,00        | 18.085,91        |
| Piano "Scuola 4.0"-Azione 1-Next digital classroom-D.M.<br>n. 218/2022-Cip: M4C1I3.2-2022-961-P-23581     | 12.097,65        | 9.116,54         |
| <b>Totale Complessivo Personale Docente</b>   | <b>64.843,20</b> | <b>48.864,49</b> |

Personale Ata

| PROGETTI ANNO SCOLASTICO 2022/2023  | Importo Lordo Stato | Importo Lordo Dipendente |
|---|---------------------|--------------------------|
| Progetto per la "Realizzazione di reti locali cablate e wireless - Avviso 20480/2021" - 13.1.1A-FESR PON-AB-2021-72                       | 908,33              | 684,50                   |
| Progetto "Digital Board: trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione - Avviso 28966/2021" - 13.1.2A-FESR PON-AB-2021-13 | 883,78              | 666,00                   |
| Progetto "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo - Avviso 50636/2021" - 13.1.3A-FESR PON-AB-2022-53                     | 294,59              | 222,00                   |
| Progetto "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia - Avviso 38007/2021" - 13.1.5A-FESR PON-AB-2022-57                    | 1.472,97            | 1.110,00                 |
| Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza" -<br>Avviso n. 33956/2022 - 10.1.1A-FDRPOC-AB-2022-78                                 | 5.217,77            | 3.932,00                 |
| Progetti di Socialità, Apprendimenti e Accoglienza" -<br>Avviso n. 33956/2022 - 10.2.2A-FDRPOC-AB-2022-90                                 | 7.225,52            | 5.445,00                 |
| Piano "Scuola 4.0"-Azione 1-Next digital classroom-D.M.<br>n. 218/2022-Cip: M4C1I3.2-2022-961-P-23581                                     | 4.001,57            | 3.015,50                 |
| <b>Totale Complessivo Personale ATA</b>   | <b>20.004,53</b>    | <b>15.075,00</b>         |


  
 A collection of handwritten signatures in blue ink, including names like 'Vespa Corvetti' and other illegible signatures.